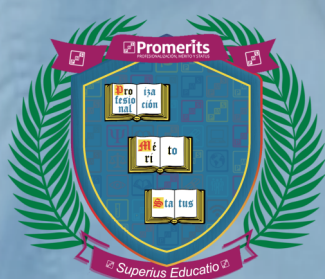
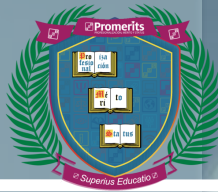


# Máster de Formación Permanente en **Psicosociología y Bienestar Laboral en las Organizaciones**



**¡Abierto Plazo de  
Matriculación!**





# ¿QUIÉNES SOMOS?

**P**ROMERITS, es una iniciativa llevada a cabo por un grupo de Profesionales altamente cualificados en el ámbito de la Formación Superior Académica y Profesional, para ofrecer a la sociedad Formación Superior Online (e-learning), Semipresencial (b-learning) y Presencial de Alto Nivel, en las mejores condiciones para el alumno.

**M**ásteres Oficiales, Grados y Cursos Universitarios impartidos por Docentes con gran Experiencia y Prestigio Profesional en sus respectivos ámbitos.

**S**omos una Escuela de Formación Superior, enraizada en la Tradición Universitaria, pero Innovando continuamente en cada uno de los Másteres, Grados y Cursos Universitarios que ofrecemos. Ofrecemos una nueva Enseñanza Superior Online, Semipresencial y Presencial, con los valores de la PROFesionalización, el MÉRITO y el Status. Éstas son las tres claves de nuestra Misión y de nuestros Valores.





# ¿En qué consiste este Máster?

El Máster de formación permanente en Psicosociología y Bienestar Laboral en las Organizaciones responde a la necesidad detectada de formar Profesionales en el ámbito de los Recursos Humanos, así como en la Gestión y Dirección de estos. El contenido que planteamos para este Máster se estructura desde un contexto que puede requerir de una formación específica para el profesional actual.

Dotamos al alumno de Competencias Operativas y Prácticas que le permitan una participación eficaz en el Mercado de Trabajo, que redunde en una Mayor Calidad de los empleados profesionales en los distintos departamentos de las compañías empresariales. En definitiva, se trata de una oportunidad ideal para iniciarse en un campo profesional necesario en la gran parte de las organizaciones y estar preparado para los retos que se

La duración del Máster es de **11 meses**; el calendario académico se desarrollará en dos convocatorias, una entre los meses de **marzo y de enero**, y otra de **noviembre a septiembre**, posibilitando nuevas convocatorias dependiendo de las necesidades que surjan; en dicho lapso de tiempo se comprende la realización del trabajo de fin de máster que tendrán que llevar a cabo los alumnos.

En **UEMC-Promerits** contamos con un Excelente Profesorado, todos ellos Catedráticos, Doctores (PhD) y/o Altos Directivos de las principales empresas españolas e internacionales, con amplia capacidad docente e investigadora, buen conocimiento de las materias y planes de estudio que imparten, pero también firmes y respetuosos, entusiastas e impulsores hacia la flexibilidad y la buena comunicación con los Alumnos, para que consigan sus objetivos dentro de la *Excelencia: Profesionalización, Mérito y Status.*

En aras de plantear una organización del título flexible y capaz de responder con mayor eficacia a los logros de los objetivos de formación, se ha optado por un planteamiento metodológico basado en la definición inicial de módulos y ejercicios que se contienen y desarrollan a lo largo del máster. La **metodología** es **on-line** con clases optativas sincrónicas por videoconferencia donde trabajar aspectos teórico-prácticos. La carga horaria online, se realizará a través de clases sincrónicas teórico-prácticas de carácter voluntario, y reforzadas con tutorías individualizadas.



# PROGRAMA FORMATIVO

**Módulo 1:** Marco normativo y conceptual en materia de riesgos psicosociales y bienestar laboral.

**Módulo 2:** Riesgos de origen psicosocial en las organizaciones del siglo XXI.

**Módulo 3:** Patologías psicosociales de origen laboral y su impacto en la sociedad y en las organizaciones.

**Módulo 4:** Diagnóstico psicosocial y bienestar laboral: Metodologías de evaluación.

**Módulo 5:** Diagnóstico psicosocial y bienestar laboral: Métricas de gestión empresarial con incidencia psicosocial.

**Módulo 6:** Presentación y análisis eficiente de datos: Introducción a People Analytics.

**Módulo 7:** Buenas prácticas empresariales en materia de bienestar laboral desde la perspectiva de RR.HH y PRL.

**Módulo 8:** Protocolos para la prevención e intervención en situaciones de acoso; planes de Igualdad, ética y Compliance.

**Módulo 9:** Organizaciones productivas y saludables.

**Módulo 10:** Trabajo Fin de Máster.



## TITULACIÓN

La acreditación que se obtiene con este Máster es:

**Título propio de la Universidad Europea Miguel de Cervantes en colaboración con PROMERITS (Profesionalización, Mérito y Status S.L.) de "Máster en Psicología y Bienestar Laboral en las Organizaciones".**

## BECAS

El Máster de formación permanente en PSICOSOCIOLOGÍA y BIENESTAR LABORAL EN LAS ORGANIZACIONES cuenta con un sistema de **BECAS Y OFERTAS ESPECIALES** que se ajustan a las necesidades de cada alumno.

## PROFESORADO

En UEMC-PROMERITS, contamos con un excelente profesorado. Todos ellos son catedráticos, doctores (PhD) y/o altos directivos en algunas de las principales empresas españolas y multinacionales del sector, con amplia experiencia docente e investigadora.

El Máster en PSICOSOCIOLOGÍA Y BIENESTAR LABORAL EN LAS ORGANIZACIONES es una formación especializada, impartida por profesionales reconocidos en diversos campos profesionales con amplia experiencia en la formación online.



# Objetivos de este MÁSTER



## Conocimiento

Conocer las acepciones y dimensiones que contemplan los organismos nacionales e internacionales en la gestión de riesgos psicosociales y del bienestar laboral así como identificar las patologías psicosociales que pueden estar presentes en una organización y el impacto de dichas patologías en las organizaciones y en la sociedad.

## Metodología

Conocer y aplicar las distintas metodologías de análisis y evaluación de riesgos psicosociales en búsqueda del bienestar laboral.



## Diagnóstico

Diagnosticar la salud psicosocial de cualquier tipo de organización conociendo los principales indicadores de gestión de negocio, RR. HH y salud laboral que tienen incidencia en el diagnóstico

## Herramientas

Presentar correlaciones estadísticas que permitan una gestión integral de los riesgos psicosociales y del bienestar laboral aprendiendo las herramientas óptimas de **Business Intelligence** para gestión psicosocial.



## Proyecto de Desarrollo

Conocer qué es y cómo se desarrolla un modelo de organización saludable y realizar una investigación sobre una situación real en una organización que contenga las políticas de bienestar laboral desarrolladas en este Máster.





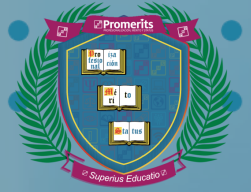
# Promerits

PROFESIONALIZACIÓN, MÉRITO Y STATUS

Entidad colaboradora de:

**UEMC**

Universidad Europea  
Miguel de Cervantes



## Benefíciate de las BECAS que ofrecemos

#YoDecidoEstudiarONLINEconPROMERITS

#YoInviertoEnMiFuturoConPROMERITS



+34 912 940 100



+34 674 966 128



info@promerits.org

**Máster de formación permanente en  
PSICOSOCIOLOGÍA Y BIENESTAR LABORAL  
EN LAS ORGANIZACIONES**

UEMC | PROMERITS